

Formule per il Calcolo del Turnover del Personale

$$\text{tasso di turnover complessivo} = \frac{\text{entrati} + \text{usciti nel periodo}}{\text{organico medio del periodo}} \times 100$$

$$\text{tasso di turnover negativo} = \frac{\text{usciti nel periodo}}{\text{organico inizio periodo}} \times 100$$

$$\text{tasso di turnover positivo} = \frac{\text{entrati nel periodo}}{\text{organico inizio periodo}} \times 100$$

$$\text{tasso di compensazione del turnover} = \frac{\text{entrati nel periodo}}{\text{usciti periodo}} \times 100$$

Se il valore dell'ultima formula è >100, si è in presenza di un ampliamento delle risorse a disposizione dell'azienda; se < 100, viceversa, c'è una contrazione dell'organico. Questo indice è molto utile se la contrazione del numero di persone non è stata deliberata. Bisognerà quindi indagare i motivi della fuoriuscita di risorse dall'azienda.

SOFTWARE PER IL CALCOLO DEL TURNOVER DEL PERSONALE – H1 HRMS

<http://www.ebcconsulting.com/h1-hrms-software-gestione-risorse-umane.html>

<http://www.ebcconsulting.com/calcolo-turn-over-personale.html>

SOFTWARE DI BUSINESS INTELLIGENCE PER L'ANALISI DEL TURNOVER RISORSE UMANE

http://www.ebcconsulting.com/images/File_pdf/QlikView_analisi_dati_del_personale_business_intelligence_e_risorse_umane_H1_HRMS.pdf

$$\text{tasso di turnover nuovi assunti} = \frac{\text{nuovi assunti usciti nel periodo}}{\text{nuovi assunti nel periodo}} \times 100$$

$$\text{tasso di sopravvivenza dei nuovi assunti riferito a un certo periodo} = \frac{\text{nuovi assunti rimasti}}{\text{nuovi assunti entrati}} \times 100$$

$$\text{tasso generale di stabilità all'anno } n = \frac{\text{personale con anzianità aziendale } > x}{\text{organico all'anno } (n - x)} \times 100$$

Un tasso di turnover elevato tra i nuovi assunti, può indicare:

- errori nel processo di ricerca e selezione;
- errore nell'inserimento in azienda.

$$\text{costo per assunto} = \frac{\Sigma \text{costi reclutamento e selezione}}{\text{assunti nel periodo}}$$

$$\text{costo diretto di turnover} = \text{costo per assunto} \times \text{assunti per turnover}$$

Per maggiori informazioni:

Per maggiori informazioni visita il link:

<http://www.ebcconsulting.com/indicatori-risorse-umane-e-personale.html>

<http://www.ebcconsulting.com/h1-sel-software-gestione-ricerca-e-selezione-personale.html>

<http://www.ebcconsulting.com/h1-sel-web.html>

Per qualsiasi informazione aggiuntiva potete consultare il sito di EBC Consulting:

<http://www.ebcconsulting.com>

Software H1

Gestione Risorse Umane

<http://www.ebcconsulting.com> Andrea Sabattini - 2011

EBC Consulting -- Via Canova 16/20 -- 40138 Bologna -- Tel 051 5881511

EBC Consulting -- Via Palermo 36 - 35142 Padova -- Tel 049 8765132