

SCONTO INAIL

Oscillazione per la prevenzione

Le Aziende Virtuose possono usufruire di una riduzione del premio Inail denominato Oscillazione per prevenzione.

Dott. Nicola Bellano - nicolabellano@hotmail.it

EBC Consulting - Gestione delle risorse umane



Lavorare è più semplice.... godetevi il tempo libero

<http://www.ebcconsulting.com>



SCONTO INAIL: OSCILLAZIONE PER LA PREVENZIONE

La volontà del Legislatore di uscire da una logica prevalentemente normativa in tema di Sicurezza sul Lavoro e di abbracciare un approccio premiale nei confronti delle imprese emerge chiaramente dalle disposizioni in tema di Sconto Inail.

Le Aziende Virtuose possono usufruire di una riduzione del premio Inail denominato *Oscillazione per prevenzione*.

L'articolo 24 del M.A.T. Modalità di Applicazione Tariffa DM 12/12/2000 dispone che le aziende operative da almeno un biennio, che eseguono interventi per il miglioramento delle condizioni di sicurezza e di igiene nei luoghi di lavoro, in aggiunta a quelli minimi previsti dalla normativa in materia (D.Lgs. 81/2008) possano presentare istanza di riduzione del tasso medio di tariffa fornendo tutti gli elementi, le notizie e le indicazioni definiti a tal fine dall'INAIL in un apposito modulo di domanda (MOD. OT24).

1) Modalità di Ottenimento dello Sconto

La **domanda di riduzione** deve essere presentata su **Apposito Modulo** (MOD. OT24) *correttamente compilato* per tutte le posizioni assicurative territoriali (PAT) afferenti alla specifica unità produttiva (la definizione di Unità produttiva si ricava dall'art.2, lettera "t", del D. Lgs. 81/2008) per la quale si propone istanza e deve pervenire alla Sede INAIL nel cui territorio è ubicata l'azienda richiedente entro il 31 gennaio dell'anno per il quale la riduzione è richiesta.

La domanda di riduzione **deve** contenere:

- La Scheda Informativa generale che permette all'INAIL di identificare l'azienda
- La Domanda di Riduzione che identifica chi compila il documento e la qualifica rivestita
- La Dichiarazione del Richiedente che garantisce il rispetto delle seguenti condizioni:
 1. La regolarità contributiva ed assicurativa;
 2. il rispetto delle disposizioni in materia di prevenzione infortuni e di igiene nei luoghi di lavoro;
 3. l'effettuazione degli interventi di miglioramento delle condizioni di sicurezza e di igiene nei luoghi di lavoro richiesti dall'INAIL ed attuati nell'anno solare precedente.

Valutare, gestire e ridurre i rischi nella mia azienda, grazie all'aiuto di H1



Sistema **H1 Hrms** | Modulo **Visite Mediche e Rischi di Posizione** |

2) Presupposti per l'ottenimento della Riduzione

- **Regolarità Contributiva ed Assicurativa**

La riduzione è concessa solo dopo l'accertamento dei requisiti di regolarità contributiva del datore di lavoro richiedente, secondo le modalità previste dal D.M. 24 Ottobre 2007.

- **Osservanza delle Norme in Materia di Igiene e Sicurezza sul Lavoro**

Il requisito s'intende realizzato qualora siano osservate tutte le disposizioni obbligatorie in materia di prevenzione infortuni e di igiene del lavoro con riferimento alla situazione presente alla data del 31 Dicembre dell'anno precedente quello cui si riferisce la domanda.

- **Interventi migliorativi in materia di Sicurezza ed Igiene nei Luoghi di Lavoro**

La specifica condizione riguardante l'attuazione di interventi per il miglioramento delle condizioni di sicurezza e di igiene nei luoghi di lavoro s'intende realizzata qualora all'interno dell'Unità produttiva (o delle Unità produttive) cui si riferisce la domanda sia stato effettuato almeno un intervento tra quelli indicati nella sezione **A - INTERVENTI PARTICOLARMENTE RILEVANTI del modulo** o, in alternativa, almeno 3 tra quelli indicati nelle sezioni da B a H, di cui almeno uno appartenente alla sezione **E (FORMAZIONE)**.

3) Definizione della Domanda da parte dell'Inail

La domanda di riduzione verrà accolta qualora risulti accertata la ricorrenza dei presupposti indicati nel precedente punto 2.

La ricorrenza dei succitati presupposti s'intende comprovata dalle relative dichiarazioni contenute nel modulo di domanda.

È fatta salva la facoltà dell'INAIL di procedere, in sede d'istruttoria o successivamente, alla verifica di quanto dichiarato dal richiedente.

Il provvedimento di accoglimento o di rigetto della domanda, debitamente motivato, sarà comunicato al Datore di lavoro con lettera raccomandata con avviso di ricevimento entro 120 giorni dalla data di ricezione della domanda.

Il modulo OT24, le istruzioni e gli allegati sono reperibili al seguente link:

http://www.inail.it/Portale/appmanager/portale/desktop?_nfpb=true&_pageLabel=PAGE_ASSICURAZIONE&nextPage=MODULISTICA/Download_dei_modelli/index.jsp#ancoscillazione

Articolo di: **Dott. Nicola Bellano** – Consulente Sicurezza del Personale - nicolabellano@hotmail.it

Per qualsiasi informazione aggiuntiva potete consultare il sito di EBC Consulting:

Sezione dedicata alla sicurezza e DPI del personale:

<http://www.ebcconsulting.com/sicurezza-e-dpi-risorse-umane.html>

Modulo aggiuntivo Gestione visite mediche e rischi di posizione

<http://www.ebcconsulting.com/modulo-aggiuntivo-gestione-visite-mediche-e-rischi-di-posizione.html>

Sito EBC Consulting:

<http://www.ebcconsulting.com>

Software **H1**

Gestione Risorse Umane

Andrea Sabattini - 2 luglio 2011

<http://www.about.me/andrea.sabattini>

EBC Consulting -- Via Canova 16/20 -- 40138 Bologna -- Tel 051 5881511

EBC Consulting -- Via Palermo 36 - 35142 Padova -- Tel 049 8765132