

Progetto per i Comuni e gli enti Pubblici.
Deliberato da EBC Consulting SRL il 31/08/2010

OBIETTIVO: AVVIARE IL SISTEMA H1 HRMS WEB PA e INDIVIDUARE I CONTENUTI STANDARD DI MERCATO
per la valutazione del personale e l'applicazione pratica del d.l.gs. 27 ottobre 2009 n° 150 – Legge Brunetta Valutazione del personale della Pubblica Amministrazione.

EBC Consulting avvia un periodo di sperimentazione sull'applicazione pratica in H1 Hrms del d.l.gs. 27 ottobre 2009 n° 150 a favore degli Enti Pubblici e dei Comuni, per la produzione di un modello di contenuti, competenze, obiettivi, indicatori e sistemi di valutazione ideale e condiviso tra i partecipanti.

PROGETTO: H1 Hrms per l'applicazione pratica del d.l.gs. 27 ottobre 2009 n° 150.

PRODOTTO COMPRESO: H1 Hrms Web PA disponibile esclusivamente via web ed installato nella ServerFarm di EBC Consulting, con le seguenti sezioni attive

- a) **Elenco dipendenti** – lista soggetti con campi: nome e cognome, tel, e mail, anzianità aziendale, età, reparto, posizione.
- b) **Dipendenti per comune – dipartimento – direzione - ufficio** – lista dei soggetti per singola sezione.
- c) **Ricerca per nome** – motore di ricerca per nome e cognome.
- d) **Organigramma** – visione soggetti associati ai nodi – visione delle schede dei soggetti.
- e) **Report e grafici** – report e grafici sui dati presenti – sezione in costruzione
- f) **Tabelle** – tabelle in uso nel sistema
- g) **Valutazione del personale** – visione del personale da valutare e per ciascuno possibilità di visualizzazione delle competenze e degli obiettivi da valutare.
- h) **Pesatura della posizione** - | ** | pesatura multi criterio e multi dimensione della posizione dell'ente.

Per ogni dipendente:

- 1) **Dati anagrafici** – dati anagrafici e foto
- 2) **Lingue conosciute** – elenco lingue conosciute del personale
- 3) **Titoli di studio** – elenco titoli di studio del soggetto
- 4) **Esperienze lavorative** – elenco delle esperienze lavorative del soggetto
- 5) **Competenze** – elenco delle competenze del soggetto e storico di valutazione
- 6) **Posizioni e ruoli** – posizioni in cui il soggetto è in organigramma – per ogni posizione è possibile visualizzare e valutare le competenze, vedere il mansionario e gli obiettivi del soggetto in relazione alla posizione stessa.
- 7) **Obiettivi personali** - | ** |

Fornitura del sistema: il sistema H1 Hrms Web PA sarà fornito esclusivamente via web ed installato presso nostra Server Farm. Altre modalità di fornitura possono essere definite con l'ente interessato ma esulano dal presente progetto e potrebbero comportare costi di installazione ed assistenza tecnica di avviamento.

PARTECIPANTI: 5 enti pubblici

DURATA: da settembre 2010 gennaio 2011

DURATA SOFTWARE GRATUITO PER I PARTECIPANTI: 2 Anni

NUMERO MINIMO DI DIPENDENTI DELL'ENTE: 50

NUMERO MASSIMO DI DIPENDENTI DELL'ENTE: 300

Gli enti con un numero di soggetti da gestire superiore ai 300 possono comunque richiedere particolari condizioni grazie all'attivazione di progetti speciali per l'impiego di H1 Hrms per la gestione del personale.

TERMINE DEI DUE ANNI:

Al termine dei primi due anni di progetto l'Ente può utilizzare l'hosting di EBC consulting, continuando quindi a lasciare l'applicazione in ASP, oppure portare l'applicazione su suoi sistemi interni.

I valori economici saranno noti al momento dell'attivazione del servizio, predefiniti e non soggetti ad aumenti.

IMPEGNO DI EBC Consulting

Ebc consulting metterà a disposizione i propri consulenti per una analisi ed una verifica dei contenuti elaborati inizialmente dall'ente, per favorirne un impiego veloce e standard, nel rispetto delle leggi in vigore per il raggiungimento del modello ideale e richiesto di valutazione.

Ebc Consulting si adopererà all'esecuzione, gratuita, di modifiche e nuove sezioni per raggiungere l'aderenza completa al d.l.gs. 27 ottobre 2009 n° 150, favorendo l'assolvimento delle indicazioni presenti.

EBC Consulting fornirà all'ente dichiarazione scritta attestante la conservazione e protezione dei dati personali e comunque non condivisi, nel rispetto delle leggi sulla privacy.

IMPEGNO DELL'ENTE:

L'ente si impegna a mettere a disposizione, elaborare e studiare, assieme ai consulenti di EBC Consulting, i contenuti necessari ad impostare il sistema di valutazione del personale, come richiesto dal d.l.gs. 27 ottobre 2009 n° 150.

L'ente si impegna a rendere disponibili tutti i contenuti studiati e sviluppati all'interno del sistema H1 Hrms Web PA verso tutti i clienti dello stesso sistema che dovessero accedere e richiederne la visione.

Il sistema H1 Hrms Web PA permetterà la condivisione e la copia delle sole tabelle e dei soli modelli delle competenze, dei mansionari, ruoli e reparti.

In base alla normativa vigente sulla privacy in materia di protezione dei dati personali il sistema H1 Hrms Web PA NON permetterà, in alcun modo, la visione e la copia tutti i dati personali dei soggetti trattati, i dati retributivi (se presenti), i dati di valutazione, le valutazioni espresse, i commenti ed i giudizi, i premi e le graduatorie.

| ** | sezioni in costruzione e disponibili entro la fine dell'anno 2010 – in fase di studio e miglioramento grazie all'intervento dei clienti stessi.