

- ✓ **Sistemi e Modelli per la Gestione delle Risorse Umane a supporto della Direzioni Personale**
- ✓ **Consulenza Aziendale in Ambito HR**
- ✓ **Integrazione Dati ed Analisi Multidimensionali**

Sistemi Software e Modelli Predefiniti

Per la gestione semplificata delle Risorse Umane



- ✓ **Software Gestione Risorse Umane**
- ✓ **Mappatura delle Competenze**
- ✓ **Valutazione Performance / MBO**
- ✓ **Gestione Formazione del Personale**
- ✓ **Costo delle Risorse Umane**
- ✓ **Analisi Clima Organizzativo**
- ✓ **Analisi dati del Personale – BI HR**
- ✓ **HRBook – Portale Risorse Umane**
- ✓ **Censimento delle Risorse Umane**
- ✓ **Sicurezza del Personale**
- ✓ **Modelli e Contenuti Predefiniti**

Software Gestione Risorse Umane

La suite **H1** consente la completa informatizzazione dei processi HR, a partire dal recruiting fino ad arrivare all'off boarding.

L'interfaccia intuitiva, la doppia modalità di fornitura (on premise e in cloud), la possibilità di **importare dati contenuti** in altri file e database, la **storicizzazione completa** dei dati del personale e la velocità di implementazione sono solo alcune delle caratteristiche di un gestionale semplice e completo.

<http://www.ebcconsulting.com/sistema-software-h1-hrms-gestione-risorse-umane-2015.html>

Mappatura delle Competenze

EBC Consulting utilizza sistemi evoluti per la mappatura delle competenze del personale partendo dai ruoli organizzativi.

Tutte le attività di mappatura e valutazione delle competenze possono essere svolte utilizzando il gestionale HR **H1** Hrms, ma anche senza software a supporto.

Valutazione Performance / MBO

I consulenti di EBC lavorano accanto alla direzione del personale delle aziende clienti per l'impostazione delle valutazioni quali/quantitative.

Il modulo MBO di **H1** Hrms consente l'impostazione degli obiettivi operativi e il monitoraggio relativo alle percentuali di raggiungimento, ai fini di realizzare un sistema premiante basato su incentivi economici o di altra natura.



Gestione Formazione del Personale

Gestire la formazione non vuol dire soltanto organizzare le aule e inserire i dati di presenza ma anche pianificare le attività formative interne ed esterne, gli affiancamenti e gli aggiornamenti obbligatori monitorando la copertura delle funzioni organizzative, cercando di rispettare i budget ed avendo come obiettivo di colmare i gap di competenze delle proprie persone.

Il modulo formazione di **H1** Hrms semplifica tutte queste azioni e permette la realizzazione di report in tempo reale.

Costo delle Risorse Umane

Il gestionale H1 Hrms è strutturato per ricevere i dati retributivi del personale da qualsiasi sistema paghe presente sul mercato.

Questo consente alle aziende di sfruttare i tool di analisi dati presenti nella suite per calcolare i costi del personale, monitorarne l'andamento nel tempo e mettere in evidenza eventuali sprechi di risorse.

Analisi Clima Organizzativo

Le performance del lavoratore dipendono effettivamente da due fattori. Il primo è rappresentato dalle capacità proprie del soggetto e l'altro è in funzione del clima aziendale e della sua capacità di stimolare le differenze fra individui. EBC Consulting ha realizzato uno strumento per misurare il clima organizzativo e suggerire alla direzione aziendale interventi e azioni migliorative sulle aree critiche evidenziate.



Analisi dati del Personale – BI HR

Il sistema di HR Analytics proposto da EBC Consulting è una vera e propria business intelligence dati del personale, basata sulla piattaforma Qlik.



Il pacchetto standard è costituito da oltre 120 dashboard in grado di soddisfare le necessità delle aziende più esigenti. L'utente avrà la possibilità di progettare ulteriori report, anche incrociando i dati dei sistemi HR con quelli provenienti da altri software utilizzati in azienda (ad esempio ERP, CRM, contabilità...).

HRBook – Portale Risorse Umane

La condivisione delle informazioni in azienda diventa sempre più importante per rispondere rapidamente agli stimoli del mercato. **HRBook** è uno strumento intuitivo e innovativo allo stesso tempo, capace di fornire ai collaboratori dell'organizzazione le informazioni salienti su recapiti, posizionamenti, ruoli dei colleghi. Ma è anche molto di più. E' un portale, una bacheca, un social network, un aiuto per le operazioni quotidiane.

HOME

Censimento delle Risorse Umane

Perché sprecare tempo prezioso in lunghissime attività di data entry quando ogni collaboratore può, in pochi minuti, inserire ed aggiornare i propri dati, i recapiti e il proprio cv? Il censimento delle risorse umane è un prezioso supporto soprattutto in fase di avviamento, perché, grazie al coinvolgimento di tutta la popolazione aziendale, consente di creare e/o aggiornare rapidamente il proprio database.

RICERCA
ANNULLA

Filtra per Preferiti

Nome

Cognome

Soprannome

ALESSANDRO ANTINORI

+ SCHEDA ANAGRAFICA ★

≡ DETTAGLI

☎ +39 22588488 📠 +393481234567 ✉ a.antinori@libero.it

MARTINO ARCELLI

+ SCHEDA ANAGRAFICA ★

≡ DETTAGLI

☎ +39 02 55894125 ☎ +39 335 558974 ✉ arcelli@ebcconsulting.com

Sicurezza del Personale

Le aziende sanno quanto sia importante rispettare le norme relative alla sicurezza.

Con **H1** Hrms è possibile pianificare la formazione obbligatoria, gli aggiornamenti e le visite mediche, registrare e pianificare le attività del medico competenze tenendo sotto controllo idoneità e prescrizioni, segnalare eventuali inadempienze, censire le consegne dei dispositivi di protezione, monitorare gli infortuni e visualizzare analisi e statistiche utili per la prevenzione.

Modelli e Contenuti Predefiniti

Nel tempo abbiamo riscontrato un importante aumento dell'attenzione su modelli e contenuti standard, che permettono alle aziende di implementare rapidamente i propri strumenti gestionali.

Grazie all'esperienza maturata in oltre 25 anni di attività nel settore risorse umane, ci siamo concentrati sulla creazione di strumenti predefiniti che potessero ridurre l'impatto economico dell'introduzione dei nostri software. Il modulo **H1** Go! rende il nostro sistema pronto all'uso in pochissimo tempo.