

# Analizzare il **CLIMA ORGANIZZATIVO**

*EBC Consulting - Gestione delle risorse umane*



Lavorare è più semplice.... godetevi il tempo libero

<http://www.ebcconsulting.com>

<http://www.ebcconsulting.com/analizzare-il-clima-organizzativo-del-personale.html>

## ***COS'E' IL CLIMA ORGANIZZATIVO***

Il "clima organizzativo" rappresenta la percezione di un determinato ambiente, di una azienda o più in generale di un'organizzazione, da parte delle persone che in esso operano, ed è in grado di condizionare e influire sull'andamento delle attività e sui vissuti di quelle stesse persone.

Misurare il clima organizzativo significa quindi individuare lo scarto esistente fra le aspettative delle persone e la realtà da esse vissuta: uno scarto ridotto genera un buon clima aziendale e favorisce quindi l'impegno comune verso gli obiettivi dell'organizzazione; uno scarto elevato genera delusione, mancanza di motivazione e senso di appartenenza con probabili conseguenti basse prestazioni complessive.



## ***COME SI MISURA***

L'analisi e la misurazione del clima organizzativo si realizza attraverso il coinvolgimento del personale dell'organizzazione (o di un campione rappresentativo di essa) e di norma con l'utilizzo integrato di vari strumenti: questionari, interviste individuali e focus-group, in funzione della profondità di indagine desiderata e della grandezza dell'organizzazione. [Il sistema H1 Hrms ed il modulo QUESTIONARI consente la somministrazione dei questionari tramite PC/Tablet/Palmari/Postazioni previste in azienda così da ridurre i tempi ed i costi di intervento](#)

# ***DIMENSIONI DI VALUTAZIONE***

Tipiche dimensioni di valutazione del check-up diagnostico del clima organizzativo e loro sotto-fattori possono essere le seguenti:

## **DIMENSIONE STRUTTURALE DEL LAVORO**

- ambiente fisico (ergonomia)
- applicazione della normativa sulla sicurezza (D.Lgs 81/2008)
- disponibilità e fluidità delle informazioni
- sistema di riconoscimenti e incentivi
- soddisfazione materiale
- chiarezza delle funzioni e dei ruoli aziendali

## **DIMENSIONE INTERPERSONALE**

- qualità del rapporto con l'azienda
- qualità dei rapporti con i superiori
- qualità dei rapporti con i colleghi
- coesione del gruppo di lavoro
- collaborazione
- dinamiche di comunicazione
- stili di leadership
- soddisfazione relazionale

## **DIMENSIONE INDIVIDUALE**

- senso di appartenenza
- soddisfazione relativa alla funzione
- motivazione
- responsabilità e autonomia
- libertà di espressione

---

Poiché il clima è un fenomeno percettivo, sono da escludere dalla misurazione variabili quali: Assenteismo, Ritardi, Incidenti sul lavoro e Produttività. Tali dati oggettivi potranno essere presi in considerazione successivamente per valutare l'efficacia di interventi attuati a seguito della misurazione del clima per il miglioramento dello stesso.

---

## QUANDO SI MISURA

L'indagine sul clima organizzativo può essere utilizzata come strumento puntuale per misurare lo "stato di salute" di un'organizzazione in un particolare istante della sua evoluzione.

In tal senso essa rappresenta per l'organizzazione uno strumento per essere consapevole degli effetti delle politiche e pratiche applicate in passato nella gestione del personale.

Ma la valutazione dello stato dell'arte del clima è anche un oggettivo punto di partenza per progettare, pianificare ed eseguire le politiche future, offrendo in tal modo la possibilità anche ai collaboratori di "confrontarsi" con la vita complessiva dell'azienda, sentendosi quindi riconosciuti e valorizzati come collaboratori attivi.

Un successivo monitoraggio ciclico, anche se non particolarmente frequente, cioè la ri-misurazione periodica del clima organizzativo consente di individuare preventivamente eventuali segnali di malessere e fattori potenzialmente critici prima che essi si trasformino in comportamenti inadeguati o peggio ancora in situazioni patologiche negative che arrecano danni sia alle persone che all'organizzazione e sono di norma estremamente difficili e costose da rimuovere.



Per maggiori informazioni visita il link:

<http://www.ebcconsulting.com/valutazione-del-clima-aziendale.html>

<http://www.ebcconsulting.com/analizzare-il-clima-organizzativo-del-personale.html>

Per qualsiasi informazione aggiuntiva potete consultare il sito di EBC Consulting:  
<http://www.ebcconsulting.com>

**PER MAGGIORI INFORMAZIONI E PREVENTIVI ANCHE TELEFONICI SENZA IMPEGNO**  
EBC Consulting – 051/5881511 – [www.ebcconsulting.com](http://www.ebcconsulting.com)

# Software **H1**

Gestione Risorse Umane

Andrea Sabattini **EBC Consulting** -- Via Canova 16/20 -- 40138 Bologna  
Tel 051 5881511