

Analisi Consuntivo Costi di Formazione - H1 Hrms (v.3.0)

A CHI SI RIVOLGE:

Ufficio del personale, Organizzatori della formazione interna, Direzione aziendale

DESCRIZIONE FUNZIONALITÀ GENERALE:

Questo foglio QV pone l'attenzione sull'estrazione ed analisi dei dati consuntivi dei costi sostenuti dall'azienda per la formazione del personale.

Gli strumenti di registrazione dei costi presenti in H1 HRMS consentono di registrare costi a consuntivo riferiti ad ogni corso/edizione sia con logica di attribuzione generale all'edizione del corso che indicandone la specificità per la partecipazione di un singolo soggetto anagrafico. Il foglio QV realizza a partire da tali dati di dettaglio la ripartizione dei costi generali sul numero di effettivi partecipanti al corso (soggetti che siano stati presenti almeno una volta in base al registro presenze del corso) e la somma di costi "personali" individuando quindi il costo associabile ai singoli collaboratori. Inoltre l'associazione univoca, ora disponibile in H1 HRMS, di ogni edizione di un corso ad uno specifico periodo di gestione (PdG) dell'azienda consente aggregazioni del dettaglio costi della formazione secondo logiche amministrative.

Il foglio presenta quindi un consuntivo costi di dettaglio per ciascun collaboratore nell'ambito di ogni PdG sia in forma tabellare che in forma di grafico lineare per valutarne l'andamento nel tempo, ma parallelamente offre dettaglio e grafico di aggregazioni superiori per corso/edizione o per gli interi periodi di gestione. Nel caso siano state registrate anche le coperture dei costi mediante finanziamenti le tavole di dettaglio rendono disponibile la visualizzazione anche di quanto realmente sostenuto come costo diretto da parte dell'azienda rispetto al costo totale.

Una sezione di analisi aggregative sui costi consuntivi della formazione offre l'opportunità di individuare senza alcuno sforzo la graduatoria dei "Top Spender" della formazione in assoluto o nei vari PdG, ma anche intuitivi grafici a blocchi che visualizzano le proporzioni dei costi nei vari PdG per Qualifiche contrattuali correnti, per Sesso e per Fascia di età dei partecipanti ai corsi. La particolare attenzione dedicata nello sviluppo di questo foglio consente, a titolo di esempio, di analizzare dinamicamente le aggregazioni per fasce di età dei partecipanti non rispetto alla loro età attuale bensì a quella nei periodi di gestione di partecipazione al corso.

PRINCIPALI DATI OBIETTIVO:

- | | |
|---|-------|
| • Costi consuntivi della formazione del personale | • ... |
|---|-------|

PRINCIPALI DIMENSIONI DI AGGREGAZIONE:

- | | |
|----------------------------------|------------------------------------|
| • Partecipanti ai corsi/edizioni | • Qualifiche contrattuali correnti |
| • Corsi/edizioni | • Sesso dei partecipanti ai corsi |
| • Periodi di gestione aziendale | • Età dei partecipanti ai corsi |

PREREQUISITI (necessità in H1):

- | | |
|--|--|
| • Associazione edizioni corso a periodo gestione | • Compilazione Registro presenze ai corsi gestiti in modalità completa |
| • Registrazione costi consuntivi dei corsi/edizioni (generali e personali) | • Completezza dati sesso e data nascita dei partecipanti |

PARTICOLARITÀ:

Il foglio normalizza le fasce d'età dei partecipanti in base alla loro età al termine di ogni PdG